

Szczegóły oceny kandydatów do pełnienia funkcji koordynatorów regionalnych POLTRANSPLANTU.

Punktacja za **wymagania niezbędne**:

1. znajomość obowiązujących w Polsce oraz w Unii Europejskiej zasad prawnych oraz organizacyjnych w zakresie medycyny transplantacyjnej;

2 pkt. bardzo dobra znajomość przepisów /pełna znajomość zasad/ – kandydat oceniony bardzo dobrze - na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem;

1 pkt. dobra znajomość przepisów – kandydat oceniony dobrze - na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem;

0 pkt. brak znajomości przepisów – kandydat oceniony negatywnie – kandydat nie spełnia wymagania niezbędnego /nie jest kwalifikowany do dalszego procesu rekrutacji/- na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem;

2. posiadać plan działań zmierzających do zwiększenia wykorzystania potencjału dawstwa narządów i tkanek w regionie z uwzględnieniem współpracy z podmiotami leczniczymi, organizacjami rządowymi, samorządowymi i pozarządowymi oraz bankami tkanek;

3 pkt. plan działań oceniony bardzo dobrze - akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

2 pkt. plan działań oceniony dobrze -akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

1 pkt. plan działań oceniony dostatecznie -akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

0 pkt. brak akceptacji merytorycznej założeń planu działania; kandydat oceniony negatywnie – kandydat nie spełnia wymagania niezbędnego /nie jest kwalifikowany do dalszego procesu rekrutacji/- ocena merytoryczna złożonych przez kandydata dokumentu w formie pisemnej

3. posiadać plan współpracy z koordynatorami lokalnymi pobierania narządów i tkanek od osób zmarłych oraz koordynatorami pobierania i przeszczepiania narządów afiliowanymi w ośrodkach transplantacyjnych.

3 pkt. plan działań oceniony bardzo dobrze - akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

2 pkt. plan działań oceniony dobrze -akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

1 pkt. plan działań oceniony dostatecznie -akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

0 pkt. brak akceptacji merytorycznej założeń planu działania; kandydat oceniony negatywnie – kandydat nie spełnia wymagania niezbędnego /nie jest kwalifikowany do dalszego procesu rekrutacji/- ocena merytoryczna złożonych przez kandydata dokumentu w formie pisemnej

4. posiadać plan organizacji działalności edukacyjnej i promującej medycynę transplantacyjną w regionie.

3 pkt. plan działań oceniony bardzo dobrze - akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

2 pkt. plan działań oceniony dobrze -akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

1 pkt. plan działań oceniony dostatecznie -akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

0 pkt. brak akceptacji merytorycznej założeń planu działania; kandydat oceniony negatywnie – kandydat nie spełnia wymagania niezbędnego /nie jest kwalifikowany do dalszego procesu rekrutacji/ - ocena merytoryczna złożonych przez kandydata dokumentu w formie pisemnej

5. posiadać plan organizacji własnego stanowiska pracy.

3 pkt. plan działań oceniony bardzo dobrze - akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

2 pkt. plan działań oceniony dobrze -akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

1 pkt. plan działań oceniony dostatecznie -akceptacja merytoryczna założeń planu działania;

0 pkt. brak akceptacji merytorycznej założeń planu działania; kandydat oceniony negatywnie – kandydat nie spełnia wymagania niezbędnego /nie jest kwalifikowany do dalszego procesu rekrutacji/- ocena merytoryczna złożonych przez kandydata dokumentu w formie pisemnej

Dodatkowe punkty kandydat może otrzymać za spełnienie następujących **wymagań pożądaných**:

1. znajomość procedur pobierania, przechowywania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów; - **na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem**

1 pkt. dobra znajomość ;

0 pkt. brak znajomości;

2. doświadczenie w organizacji i prowadzeniu kursów, szkoleń i konferencji;
- ocena merytoryczna złożonych przez kandydata dokumentu w formie pisemnej

1 pkt. akceptacja doświadczenia w organizacji i prowadzeniu kursów, szkoleń i konferencji;

0 pkt. brak doświadczenia w organizacji i prowadzeniu kursów, szkoleń i konferencji;

3. doświadczenie we współpracy z organizacjami pozarządowymi, samorządowymi i rządowymi; **- ocena merytoryczna złożonych przez kandydata dokumentu w formie pisemnej**

1 pkt. akceptacja doświadczenia we współpracy z organizacjami pozarządowymi, samorządowymi i rządowymi;

0 pkt. brak doświadczenia we współpracy z organizacjami pozarządowymi, samorządowymi i rządowymi;

Dodatkowo kandydat może otrzymać:

1 pkt. za dotychczasowe pełnienie funkcji koordynatora pobierania i przeszczepiania narządów i tkanek

1 pkt. za ukończone z wynikiem pozytywnym szkolenie dla nowych koordynatorów organizowane przez Warszawski Uniwersytet Medyczny i Gdański Uniwersytet Medyczny

Sposób rozstrzygnięcia konkursu

1. Złożenie w terminie wymaganych dokumentów.
2. Rozmowa kwalifikacyjna przed komisją konkursową /on-line/.
3. Ocena treści dokumentów, o których mowa w punktach 2 – 5 wymagań niezbędnych oraz w punktach 2 – 3 wymagań pożądanых przez komisję konkursową.
4. Zatrudnienie z zastosowaniem parytetu 50:50 kobiet i mężczyzn, jeśli kandydaci spełniają wymagania w sposób, który jest obiektywnie równorzędny.